



BIAŁE LWY

Warszawa, 11.10.2024 r.

**Informacja (na etapie rekrutacji) w sprawie obowiązywania ustawy o ochronie sygnalistów
oraz w sprawie wdrożenia procedury zgłoszeń wewnętrznych
i podejmowania działań następczych**

Już na etapie rekrutacji, jeśli dowiedziałeś się o rzeczywistych lub potencjalnych naruszeniach prawa w naszej firmie, masz na to dowody i etycznie o tym poinformujesz, to możesz otrzymać status sygnalisty.

Ustawa o ochronie sygnalistów obejmuje sygnalistów szczególną ochroną już w momencie, gdy ci zdecydowali się poinformować o nieprawidłowościach. Sygnalista chroniony jest przed represjami, jednak system nie służy do rozsiewania plotek, domysłów, fałszywych oskarżeń, pomówień czy nieuzasadnionych przypuszczeń.

Istotnym zagadnieniem jest również ochrona tożsamości sygnalisty. Szczególnie po dokonaniu samego zgłoszenia, jak i w trakcie toczącego się postępowania, będącym następstwem złożenia informacji o rzeczywistym lub potencjalnym naruszeniu prawa. Podane przez sygnalistę dane osobowe są poufne, przechowywane jedynie w celach dowodowych przez okres 3 lat od zgłoszenia tylko przez osobę upoważnioną do przyjmowania i obsługi zgłoszeń (Pełnomocnika ds. sygnalistów / Koordynatora ds. Zgłoszeń).

Firma ustanowiła wewnętrzny kanał zgłoszeń w ramach procedury wewnętrznej - dokumentu określającego formę zgłaszania nieprawidłowości, środki ochrony dla osób zgłaszających nieprawidłowości oraz sankcje za podejmowanie działań odwetowych wobec sygnalistów.

Procedura jest dostępna pod tym adresem <https://kariera-agent.pl/sygnalisci/>

Możesz także skorzystać z zewnętrznego kanału zgłoszeń zgodnie z ustawą, tj. dokonać zgłoszenia do Rzecznika praw Obywatelskich lub innego organu publicznego (rozdział 4 i 5 ustawy).

Odebrałem dnia

Podpis kandydata